

# CABINET CYNGOR GWYNEDD

## Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

<b>Dyddiad:</b>	6 Gorffennaf 2021
<b>Teitl yr Eitem:</b>	Adroddiad Perfformiad yr Aelod Cabinet dros Oedolion, Iechyd a Llesiant
<b>Aelod Cabinet:</b>	Y Cyngorydd Dafydd Meurig
<b>Swyddog Cyswllt:</b>	Aled Davies, Pennaeth Oedolion, Iechyd a Llesiant

---

### Y PENDERFYNIAD A GEISIR

Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.

---

### Y RHESYMAU PAM FOD ANGEN PENDERFYNIAD

Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad yn effeithiol.

---

## 1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad yma yw i ddiweddarau fy nghyd aelodau ar yr hyn sydd wedi digwydd yn y meysydd yr wyf yn gyfrifol amdanynt fel yr Aelod Cabinet dros Oedolion, Iechyd a Llesiant. Bydd hyn yn cynnwys amlinellu'r hyn sydd wedi digwydd yn erbyn addewidion Cynllun Cyngor Gwynedd 2018-2023; lle mae'r mesurau perfformiad arni; a'r diweddaraf o ran cynlluniau arbedion a thoriadau.
- 1.2 Hoffwn eich atgoffa bod yr holl faterion eisoes wedi bod yn destun trafodaeth ac wedi eu craffu mewn cyfarfod rhyngof i, y Cyfarwyddwr Statudol dros Wasanaethau Cymdeithasol a chynrychiolaeth o'r Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant a'r Pwyllgor Craffu perthnasol.
- 1.3 Mae'n gynnar iawn yn y flwyddyn 2021/22 wrth i mi gyflwyno'r adroddiad hwn ond rwy'n falch iawn o nodi, yn enwedig o ystyried yr heriau sylweddol sydd wedi ac sy'n parhau i wynebu'r Adran yn sgil yr argyfwng, fod cynnydd yn digwydd yn barod ar y prosiectau blaenoriaeth. Mae'r mesurau 'a wnaethom yr hyn sy'n bwysig?' i'n trigolion hefyd yn argoeli'n dda am y flwyddyn i ddod a byddaf yn cadw golwg ar y mesurau hyn wrth i'r Adran adfer ac ail siapio ei wasanaethau. Maent hefyd yn awgrymu fod y camau mae'r Adran yn eu cymryd tuag at wella a thrawsnewid gwasanaethau yn gamau i'r cyfeiriad cywir ac edrychaf ymlaen at eich diweddarau ymhellach yn fy adroddiad nesaf.

## 2 PROSIECTAU CYNLLUN CYNGOR GWYNEDD 2018-2023

- 2.1 Mae bregusrwydd y sector gofal wedi bod o bryder sylweddol i'r Adran ers rhai blynedd ac yn risg i'n gallu i gynnal y gwasanaethau sydd eu hangen ar bobl Gwynedd. Yn anffodus, mae argyfwng Covid-19 wedi ychwanegu pwysau pellach ar y sector ac wedi

**Cyswllt:**  
01286 679868  
01286 679490

[cabinet@gwynedd.llyw.cymru](mailto:cabinet@gwynedd.llyw.cymru)



amlygu'r risg yma fwy fyth. Yr her fwyaf i'n wynebu ni felly ar hyn o bryd yw hyfywdra ariannol y sector gofal preswyl a nyrsio a'r sector gofal cartref ac effaith hynny ar ansawdd ein gwasanaethau gofal. Yn ogystal, mae gennym broblemau'n ymwneud â diffyg gwllâu nyrsio yn y Sir a phrinder gwelyau a darpariaeth gefnogol ar gyfer unigolion â dementia. Law yn llaw â hyn, mae angen moderneiddio ac addasu ein hadeiladau i fedru ymateb i'r anghenion arbenigol cynyddol ymysg ein trigolion. Yn ychwanegol i hyn oll mae denu a chadw gofalwyr a staff eraill yn y maes gofal yn heriol ers blynyddoedd lawer ac mae hyn hefyd wedi'i amlygu yn ystod yr argyfwng.

2.2 Er mwyn mynd i'r afael â'r heriau hyn, mae gan yr Adran dri prosiect blaenoriaeth yng Nghynllun Cyngor Gwynedd 2018-23 sef:

- Darpariaeth Gofal Addas a Chynaliadwy i'r dyfodol – rhaglen i fynd i'r afael â'r ffactorau a all effeithio ar ein gallu i barhau i ddarparu gwasanaethau gofal priodol i bobl Gwynedd.
- Ail-ddylunio ein Gwasanaethau Gofal – rhaglen i drawsnewid ein gwasanaethau iechyd a gofal ar y cyd â'r Bwrdd Iechyd er mwyn ymateb i anghenion gofal y Sir i'r dyfodol.
- Y Gweithlu a Recriwtio i'r Maes Gofal – rhaglen i fynd i'r afael â'r heriau denu a chadw staff yn y maes er mwyn medru ymdopi â'r angen cynyddol sy'n debygol o godi yn y dyfodol.

Isod, darperir diweddariad ar y prosiectau hyn.

### 2.3 **Darpariaeth gofal addas a chynaliadwy i'r dyfodol**

2.3.1 Mae'r Adran wedi dechrau ar y daith i geisio deall yn well beth yw 'gwir gost gofal' gyda'r ffocws i gychwyn ar y maes gofal Preswyl a Nyrsio. Mae grŵp tasg ranbarthol wedi'i sefydlu'n ddiweddar, ac mae'r gwaith lleol oedd wedi'i gychwyn cyn argyfwng Covid-19 bellach wedi gallu ailgychwyn. Byddaf yn diweddar ymhellach yn fy adroddiad nesaf ynglŷn â'r cynnydd.

2.3.2 Mae trafodaethau ar waith yn y Cyngor i amlinellu opsiynau a chostau rhagarweiniol i symud ymlaen gyda phrosiect Safle Penrhos a bydd yr Adran yn mynd ati i gynnal trafodaeth bellach gyda'r aelodau lleol. Mae gwaith hefyd yn mynd rhagddo i baratoi amlinelliad manwl o gynlluniau ar sail ein hasesiad o angen, gyda phwyslais ar ddarpariaeth hyblyg. Mae hyn oll yn digwydd er mwyn ceisio cyfarch y prinder gwllâu nyrsio ym Mhen Llŷn. Mae'r Adran hefyd yn ystyried yr opsiynau ar gyfer cynyddu nifer y gwllâu dementia yn ein cartref ym Mangor, ac mae'r gwaith i uwchraddio ein cartrefi yn y Bermo a Dolgellau'n parhau. Mae'r Adran bron a chwblhau estyniad ar ein cartref preswyl anabledau dysgu ym Mhwlheli hefyd er mwyn ei gwneud yn haws i deuluoedd ymweld yn ddiogel yn sgil rheoliadau Covid-19. Mae'r lefelau galw presennol yn awgrymu'n gryf bod angen newid y gymysgedd o ran math o wllâu preswyl ar draws y Sir. Bydd sylw penodol yn cael ei roi i gasglu data i gael darlun clir o'r angen trwy'r Asesiad Anghenion Poblogaeth ac fe fydd hynny'n arwain at adolygu ein rhaglen fuddsoddi yng nghartrefi preswyl y Cyngor.

2.3.3 Rydym wedi ymrwymo hefyd i gryfhau ein Gwasanaeth Sicrwydd Ansawdd i sicrhau cefnogaeth ddigonol i ddarparwyr gofal wrth iddynt geisio cynnal gwasanaeth o safon i drigolion. Yn anffodus, mae 4 cartref yn y Sir wedi bod yn derbyn sylw mewn perthynas â

phryderon cynyddol yn ystod y misoedd diwethaf, sydd wedi golygu na ellir caniatáu unrhyw fynediadau newydd i'r cartrefi hynny yn y cyfamser. Wrth reswm mae hyn yn rhoi straen ar ein gwasanaethau ac ar y gallu i ryddhau unigolion o'r ysbyty yn amserol ac mae angen i ni allu cefnogi'n darparwyr i osgoi sefyllfaoedd o'r fath. Byddai cefnogaeth sicrwydd ansawdd ataliol yn gymorth i ddarparwyr reoli costau darparu gofal trwy gynnal safonau a gweithredu yn fwy effeithlon. Bydd yr Adran yn adrodd ar y sefyllfa yma i'r Pwyllgor Craffu Gofal ym mis Medi ac mae gwaith yn mynd rhagddo i baratoi a chyflwyno bid i gynyddu capasiti'r Gwasanaeth.

## 2.4 Ail-ddylunio ein Gwasanaethau Gofal

- 2.4.1 Er mwyn arfogi'r timau integredig (timau sy'n cynnwys staff gofal a staff iechyd) i gyflawni'r hyn sy'n bwysig i oedolion Gwynedd, mae llawer o hyfforddiant wedi ei ddarparu. Pwrpas yr hyfforddiant yw i'w cynorthwyo i weithredu gweithdrefnau diogelu a rhoi'r person yn ganolog wrth wneud hynny, ac i ddarparu gwasanaethau adfocatiaeth er mwyn cryfhau llais yr unigolyn ynghylch eu taith gofal. Mae'r timau hefyd yn cwrdd yn rheolaidd ac yn cynnwys darparwyr gofal cartref yn y cyfarfodydd hynny. Mae hyn yn allweddol i sicrhau fod gwahanol broffesiynau'n cyd-gynllunio i wneud y gorau o'r adnoddau sy'n bodoli'n lleol, ac yn adnabod cyfleoedd i ddatblygu.
- 2.4.2 Mae'r gwaith o ddatblygu'r model newydd o ddarparu gofal cartref yn parhau a bellach mae nifer o dimau gofal cartref y Cyngor wedi symud i weithio patrymau shift, sy'n cynnig gwell hyblygrwydd i'r unigolion sy'n derbyn gofal a gwell sefydlogrwydd i staff. Hefyd, mae rhai darparwyr allanol wedi parhau i arloesi drwy gynorthwyo aelodau o'r Tîm Adnoddau Cymunedol gyda thasgau sydd y tu hwnt i rôl arferol gofalwyr. Noder isod yn rhan 3.2 effaith ehangach posib y rhaglen waith yma ar berfformiad a rhaglenni gwaith eraill y maes.
- 2.4.3 Llwyddwyd hefyd i sicrhau cyllid parhaol i sefydlu Gwasanaeth Symud a Thrin arbenigol fydd yn cryfhau gwaith y Timau Adnoddau Cymunedol. Bydd swyddi newydd yn cael eu hysbysebu o fewn yr wythnosau nesaf ac yn y cyfamser, mae adnodd therapi galwedigaethol ychwanegol mewn lle dros dro.
- 2.4.4 Mewn cydweithrediad â'r Bwrdd Iechyd, mae'r Hwb Iechyd Meddwl Cymunedol ym Mhwlheli wedi ailagor ddechrau Mehefin yn dilyn iddo orfod cau yn sgil argyfwng Covid-19. Mae'r gwasanaeth a roddir yn cynnwys rhannu gwybodaeth a chyfeirio unigolion am gymorth yn ogystal â chynnig gweithgareddau llesol megis grwpiau cerdded, arlunio ayb. Mae'r gwasanaethau wyneb i wyneb ar sail apwyntiadau am y tro i sicrhau diogelwch yr unigolion ac mae'r opsiwn o gefnogaeth rithiol yn parhau.
- 2.4.5 Mae ein gallu i lwyddo i drawsnewid gwasanaethau yn ddibynnol ar y berthynas cydweithio gyda'n partneriaid, ac yn arbennig y Bwrdd Iechyd. Er ein bod yn profi heriau wrth gydweithio a chyflawni blaenoriaethau, rydym yn ffyddiog ein bod yn parhau'n gytûn ar y weledigaeth. Mae'n galonogol clywed fod Prif Weithredwr newydd y Bwrdd Iechyd yn gefnogol i'r cyfeiriad hwn, ac rwyf yn awyddus i gynnal trafodaethau pellach i weld sut y gallwn gryfhau'r cydweithio rhyngom trwy roi'r ffocws ar newid diwylliant a newid y ffordd o weithio er budd ein trigolion.

## 2.5 Y gweithlu a recriwtio i'r maes gofal

- 2.5.1 Mae'r Adran wedi adolygu trefniadau'r ymgyrch recriwtio diweddar #GalwGofal gan ddarganfod ei fod wedi helpu i ddenu ymgeiswyr a gweithwyr newydd i'r maes. Er hynny,

mae dal angen i ni fedru denu llawer mwy ac mae cadw staff yn parhau'n her mewn rhai sefyllfaoedd. Fodd bynnag, mae arwyddion cynnar yn awgrymu fod cynnig telerau gwell a phatrymau gwaith mwy cyson yn helpu i leihau rhywfaint ar lefelau trosiant staff. De Meirionnydd (ac ardal Tywyn yn benodol) oedd yr ardal gyntaf i'r staff weithio patrymau shifft, ac mae hyn wedi cynnig gwell sicrwydd i staff o'u horiau cytundebol ac yn cynnig gwell cydbwysedd bywyd a gwaith wrth iddynt fedru cynllunio eu bywyd o amgylch eu shifftiau. Mae'r sefyllfa yn Ne Meirionnydd, o ganlyniad, yn llawer iawn mwy sefydlog nag y bu ac mae'r Adran wrthi'n mabwysiadu'r trefniadau hyn ar gyfer ardaloedd eraill hefyd. Mae'r newid wedi profi'n gadarnhaol i'r unigolyn trwy sicrhau cysondeb, ac wedi gwella'r berthynas rhwng y gofalydd a'r unigolyn sy'n derbyn cefnogaeth.

- 2.5.2 Er mwyn ymateb i fylchau arbenigeddau penodol, llwyddwyd i ddenu cyllideb ar gyfer 1 swydd hyfforddai gwaith cymdeithasol a dwy swydd hyfforddai therapi galwedigaethol. Cynhelir cyfweiliadau'n ystod yr wythnosau nesaf.
- 2.5.3 Mae gwaith wedi cychwyn i ddatblygu rhaglen o hyfforddiant a chefnogaeth, ar y cyd â'r Bwrdd Iechyd, a fydd yn golygu y gall holl weithwyr gofal cartref y Sir gynorthwyo pobl i gymryd meddyginiaeth. Bydd hyn yn lleihau'r pwysau ar rannau eraill o'r system iechyd a gofal ac yn help i sicrhau bod ansawdd bywyd yn cael ei wella wrth i bobl gael y feddyginiaeth gywir ar yr amser iawn ac yn ddiogel.

### 3. PERFFORMIAD

- 3.1 Prif fesur y **Gwasanaeth Pobl Hŷn, Anableddau Corfforol a Synhwyrdd** yw 'A wnaethom gyflawni'r hyn sy'n bwysig?' i'r unigolion sy'n derbyn ein gwasanaethau. Hyd yma yn 2021/22, mae'r data'n dangos fod y Gwasanaeth wedi cyflawni'r hyn sy'n bwysig yn 78% o'r achosion a gofnodwyd yn erbyn y mesur, a'u bod wedi llwyddo i gyflawni'r hyn sy'n bwysig yn rhannol yn 19% o achosion pellach. Mae hyn yn welliant hyd yma mewn cymhariaeth â'r ffigurau diwedd blwyddyn ar gyfer 2020/21 – sef 71% a 23% yn y drefn honno. Wrth ddadansoddi'r rhesymau pam nad ydi unigolion wedi cyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt yn llawn y prif reswm yw'r cyfyngiadau cymdeithasol o ganlyniad i Covid e.e methu mynd allan, mynychu'r capel, diffyg cyswllt teuluol. Mae enghreifftiau hefyd o unigolion yn aros am offer ac addasiadau yn amserol. Bydd yr Adran, wrth gwrs, yn cefnogi'r unigolion hyn i geisio gwella eu sefyllfa.
- 3.2 Dylwn gymryd y cyfle yn yr adroddiad hwn hefyd i amlygu a rhagrybuddio fod y newidiadau mawr sydd ar droed yn y maes, megis y gwaith o ddatblygu model gofal cartref newydd, yn ein gorfodi ar hyn o bryd i flaenoriaethu'r blaenoriaethau sydd gennym. Mae hyn yn debygol o arwain at lithriadau mewn rhai rhaglenni gwaith, yn ogystal o bosib a chael effaith negyddol ar berfformiad dros y 6 i 9 mis nesaf. Byddwn yn gwneud pop ymdrech bosib i sicrhau na fydd y newid yn cael effaith negyddol ar allu trigolion i gyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt yn ystod y cyfnod hwn, ond ar yr un pryd credir y dylid bod mor agored a realistig ynglŷn ag effaith y newid sylweddol hwn sydd ar waith.
- 3.3 Mae'r **Gwasanaeth Anableddau Dysgu** yn defnyddio'r un mesur, a dengys hyd yma yn 2021/22 bod y Gwasanaeth wedi cyflawni'r hyn sy'n bwysig yn 91% o'r achosion a gofnodwyd yn erbyn y mesur, a'u bod wedi llwyddo i gyflawni'r hyn sy'n bwysig yn rhannol yn y 9% arall o achosion. Mae hyn hefyd yn welliant hyd yma mewn cymhariaeth â'r ffigurau diwedd blwyddyn ar gyfer 2020/21 – sef 85% ac 15% yn y drefn honno. Wrth gwrs, dylid cydnabod fod yr hyn sy'n bwysig i nifer o unigolion yn wahanol i'r arfer ar hyn o bryd

oherwydd effaith argyfwng Covid-19 a'r cyfyngiadau ar eu sefyllfaoedd personol. Bydd angen cadw hyn mewn cof wrth adfer gwasanaethau a monitro'r mesurydd yma i'r dyfodol.

- 3.4 Pwrpas y **Gwasanaeth Diogelu** yw diogelu unigolion sydd ag anghenion cefnogaeth ac sydd mewn perygl neu'n dioddef camdriniaeth. Ers y 1af o Ebrill 2021 mae'r Gwasanaeth wedi derbyn 81 o ymholiadau diogelu, a llwyddwyd i ddelio â 75 ohonynt o fewn yr amserlen statudol. O'r rhai a benderfynwyd oedd yn achosion diogelu, llwyddwyd i reoli'r risg yn 92% ohonynt. Cafwyd tri achos lle bu i'r unigolyn wrthod ymyrraeth, ac un achos lle nad yw'r risg wedi'i reoli. Mae'n ymddangos nad yw risg wedi ei reoli pan nad oes deiliant clir wedi cael ei ddogfennu ar y ffurflen gau. Yn arferol byddai'r ymarferwyr yn gwirio'r wybodaeth yma ond nid yw hyn wedi cael ei wneud eto oherwydd pwysau gwaith a'r nifer uchel o adroddiadau diogelu.
- 3.5 Un o'r heriau sy'n ein hwynebu o ganlyniad i hyfywdra'r sector gofal cartref a'r heriau recriwtio rydym wedi eu profi ers rhai blynyddoedd yw anallu i ddiwallu holl anghenion gofal cartref y Sir, ac effaith hynny wedyn ar ofalwyr di-dâl a gwasanaethau mwy dwys. Ar ddiwedd Mawrth eleni, roedd 38 o unigolion a oedd angen gofal cartref yng Ngwynedd ar y rhestr aros oherwydd nad oedd modd diwallu'i anghenion. Roedd hyn gyfystyr a 2.43% o'r holl oriau gofal cartref rydym yn eu comisiynu. Erbyn canol Mehefin roedd nifer yr unigolion wedi lleihau i 15, a'r canran o oriau nad oedd posib eu diwallu mewn cymhariaeth a'r holl oriau wedi gostwng i 0.63%. Mae'r lleihad yma er gwaethaf cynnydd o bron i 2% yn y galw am ofal yn yr un cyfnod. Wrth gwrs, rydym eisiau gweld sefyllfa lle nad oes unrhyw un yn gorfod bod ar restr aros am ofal ond mae'r lleihad yma'n galonogol ac yn arwydd cynnar fod ein gwaith i ddatblygu model newydd ar gyfer gofal cartref yng Ngwynedd yn dwyn ffrwyth. Yn bendant, mae adborth staff sydd wedi bod yn rhan o beilot yn ardal Tywyn yn galonogol ac yn rhoi ffydd bod y trefniadau gwaith newydd, fel gweithio patrymau shifft, yn ffafriol i bobl.
- 3.6 Mae'r Adran hefyd yn y broses o ddatblygu mesurau newydd yn sgil yr holl waith sy'n digwydd i integreiddio'n gwasanaethau. Bydd rhai o'r rhain yn adeiladu ar y mesurau uchod ynghylch a ydym yn cyflawni'r hyn sy'n bwysig i unigolion, gyda gwaith yn digwydd i ystyried unrhyw fesurau pellach er mwyn cryfhau ein dealltwriaeth o'r hyn sy'n bwysig ac o'n gallu i gyflawni hynny. Mae'n rhy gynnar ar hyn o bryd i gyflwyno unrhyw ddata i chi mewn perthynas â'r mesurau newydd hyn ond gobeithiaf adrodd arnynt yn fy adroddiad nesaf ym mis Tachwedd.
- 3.7 Mae cyfran uchel o waith y Gwasanaeth Busnes yn parhau i fod yn delio gydag agweddau o'r argyfwng. Boed hynny wedi bod trwy ailgyfeirio staff, cefnogi darparwyr gyda'r trefniadau profi neu weinyddu cymorth cyllidol ychwanegol i'r maes. Mae'r gwaith craidd o gefnogi timau rheng flaen i gyflawni eu pwrpas yn parhau, ond dylid amlygu pryder yn benodol o ran y system genedlaethol sy'n cael ei ddefnyddio gan staff gofal cymdeithasol o ddydd i ddydd. Rydym yn profi risgiau i'r system ar lefel genedlaethol ac mae hynny'n creu problemau gweithredol ar lefel lleol o ran diogelu data, yn ogystal â rhwystrau sylweddol i weithrediad effeithiol gwasanaethau llinell flaen. Deillir hyn o ddiffyg cynnydd gan gyflenwyr y system i'w diweddarau ac i gynnal y system. Mae'r risgiau hyn yn effeithio awdurdodau ar draws Cymru ac mae ymdrechion cenedlaethol a rhanbarthol ar waith i geisio canfod datrysiadau. Mae ystyriaeth yn cael ei roi ar lefel lleol hefyd i liniaru effaith unrhyw risgiau ar wasanaethau'r Cyngor er bod y gallu i wneud hyn yn gyfyngedig.

- 3.8 Mae'r Adran hefyd yn cydnabod bod bwlch amlwg yn y mesurau mewn perthynas ag adrodd ar berfformiad yn y maes iechyd meddwl, ac wrth gwrs mae hyn yn broblem. Rwyf wedi derbyn cadarnhad gan yr Adran eu bod yn edrych ar hyn fel mater o flaenoriaeth wrth ddatblygu mesurau newydd fel sydd wedi'i amlinellu uchod.

#### **4. SEFYLLFA ARIANNOL/ ARBEDION**

- 4.1 Gwelwyd yr Adran yn tanwario yn erbyn y gyllideb y llynedd ond ar hyn o bryd mae'n rhyfuan yn y flwyddyn i allu adrodd ar y rhagolygon ar gyfer eleni.
- 4.2 Mae'r cynlluniau arbedion sydd fwyaf heriol i'r Adran yn ymwneud â rheoli'r galw ar ein gwasanaethau, gyda'r gallu i gyflawni yn ddibynnol ar lwyddiant y gwaith o drawsnewid ein gwasanaethau gofal ac iechyd ar y cyd â'r Bwrdd Iechyd. Adroddir ar gynnydd y rhaglen hon trwy'r Flaenoriaeth Gwella 'Ail-ddylunio ein Gwasanaethu Gofal.
- 4.3 Penderfynodd y Cabinet ar y 26 o Ionawr i ail broffilio rhai o'r prif gynlluniau arbedion o ran hyn er mwyn iddynt gael eu cyflawni yn 2022/23. Mae hyn yn galluogi'r Adran i sicrhau bod Model Gweithredu newydd yn cael ei wreiddio o fewn y timau. Mae'r model hwn yn seiliedig ar Ffordd Gwynedd, ac mae'n canolbwyntio ar adnabod a gwireddu be' sy'n bwysig i bobl, deall natur y galw, adnabod gwastraff o fewn y system ac amlygu a gweithredu ar rwystrau. Rhan arall greiddiol o'r model yw sicrhau bod gennym fesuryddion sy'n caniatáu i ni fedru deall y berthynas rhwng ein penderfyniadau a'n hymarfer, a'r effaith ar gostau o fewn y system. Mae fframwaith fesur newydd ar gyfer y Gwasanaeth Oedolion yn cael ei datblygu, a chynlluniau ar waith i'w sefydlu dros y misoedd nesaf.
- 4.4 Rydym wedi profi llithriad yn erbyn rhai o gynlluniau arbedion eraill yr Adran yn ddiweddar a byddwn yn mynd ati yn ystod yr wythnosau nesaf i ail ymweld â rhai o'r cynlluniau hyn, er mwyn gweld beth sy'n bosib ei gyflawni eleni a lle mae angen i ni ystyried cynlluniau amgen.

#### **5. CAMAU NESAF AC AMSERLEN**

Dim i'w nodi.

##### **6.1 Barn y Swyddogion Statudol:**

###### **i. Y Swyddog Monitro:**

Dim sylwadau oi'w hychwanegu o safbwynt priodoldeb

###### **ii. Y Pennaeth Cyllid:**

Mae rhan 4 yr adroddiad perfformiad hwn yn ymhelaethu ar risgiau ariannol y gwasanaeth a'r risgiau ynghlwm â chynlluniau arbedion; rwyf yn fodlon fod rhan 4 yr adroddiad yn adlewyrchiad teg o'r sefyllfa. Bydd adroddiad yr Aelod Cabinet Cyllid ar sefyllfa cyllideb refeniw 2021/22 fel y bydd ar ddiwedd Awst yn cael ei gyflwyno i'r Cabinet yn Hydref 2021.

6.2 **Barn yr Aelod Lleol:**

6.2.1 Ddim yn fater lleol.

6.3 **Canlyniad Unrhyw Ymgynghoriad:**

6.3.1 Dim i'w nodi.

---